

Selbstverständnis

- funktioniert nach den Grundsätzen der Gleichheit und Gleichberechtigung
- rassistisches, homophobes und sonstiges diskriminierendes Verhalten hat keinen Platz
- sämtliche zu leistende Arbeit wird in Rollen definiert, es gibt keine Hierarchien
- Entscheidungen treffen und handeln nach dem Prinzip des „Stimmungsbild abholen“, d.h. einer möglichst übereinstimmenden Meinung von Menschen zu einer bestimmten Frage ohne verdeckten oder offenen Widerspruch
- funktionierende Beziehungen statt umfassende Regelwerke
- pflegen einen respektvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen und schonen das Klima
- auf aktuelles Geschehen reagieren

Charta der Zusammenarbeit

Gelebte Kultur: Wir...

- leben Leichtigkeit und eine mutige Frauen*kultur
- prägen durch achtsamen Umgang miteinander ein gutes Arbeitsklima

Vertrauensbildende Aufmerksamkeit: Wir...

- sind präsent, interessiert und offen
- hören zu
- haben Humor und zeigen Respekt

Gelingende Zusammenarbeit: Wir...

- sind im Dialog und kommunizieren transparent und klar
- geben und nehmen konstruktive Feedbacks auf allen Ebenen

Engagiertes Miteinander: Wir...

- nutzen die Ressourcen im Kollektiv und geben untereinander Wissen weiter
- sind authentisch, stehen zu unseren Grenzen
- respektieren Grenzen

Mutige Arbeitsweise: Wir...

- ergreifen Initiative und denken quer
- entwickeln Visionen und setzen sie mutig um
- sind flexibel und lassen Altes los

Stolze Leistungen: Wir...

- arbeiten kreativ und innovativ
- denken vernetzt und handeln gemeinsam